

Los requisitos que deberán cumplimentar los alumnos para considerarse graduados son:

- Tener más de 85% de asistencia a las actividades académicas.
- Obtener una calificación de excelente, bien o aprobado en las acciones según el sistema de evaluación establecido.
- Aprobar la tesina final del diplomado.

#### **ASIGNATURA: ENTORNO DE CONTROL**

**Objetivos:** Que los alumnos sean capaces de conocer e integrar en un todo armónico y sistémico los elementos que conforman el entorno de control como base de las operaciones del sistema de control interno.

**Métodos:** Trabajo en grupo. Estudio de casos. Situación problemática.

#### **Sistema de contenidos:**

La filosofía y estilo de dirección. La estructura, el plan organizacional, los reglamentos y los manuales de procedimientos. La integridad, los valores éticos, la competencia profesional y el compromiso de todos los componentes de la organización, así como su adhesión a las políticas y objetivos establecidos. Las formas de asignación de responsabilidades y de administración y desarrollo del personal. El grado de documentación de políticas y decisiones, y de formulación de programas que contengan metas, objetivos e indicadores de rendimiento. Entorno o ambiente de Control: Las pautas de comportamiento en una entidad. Como influye el entorno de

control en la concientización del personal respecto al control. Incidencias en la estructuración de las actividades empresariales. Establecimiento de los objetivos y evaluación de los riesgos, en los sistemas de información y comunicación, en las actividades de control y supervisión.

La asignatura está diseñada en cinco temas, que son:

- Ambiente organizacional y natural
- La organización
- Estructura de la organización
- El sistema de dirección y la función organizativa
- Los sistemas de planificación y la organización eficiente.

#### **Sistema de evaluación:**

Se realizará parcialmente a través de ejercicios y trabajos extra clases. Examen final

#### **ASIGNATURA: EVALUACIÓN DE RIESGOS**

**Objetivos:** Que los alumnos sean capaces de:

- Identificar, administrar y evaluar los riesgos de la organización.
- Conocer las ventajas del seguro y su aplicación en la realidad cubana.
- Fundamentar la importancia de la administración de riesgos como instrumento de control.
- Aplicar las técnicas de administración general con el fin de administrar los riesgos internos y externos de las organizaciones.
- Determinar las diversas técnicas y procedimientos para la identificación de riesgos y la disminución de las pérdidas que gravitan sobre el patrimonio de las entidades.

- Reconocer los diferentes mecanismos que permitan a la administración de riesgos desempeñar una función preventiva en la continuidad de las operaciones de las entidades sin la intervención del Presupuesto del Estado.
- Fundamentar la importancia del seguro como elemento de la transferencia de riesgos.

#### **Métodos:**

- Estudio de casos.
- Trabajo en grupo.
- Juego de roles.
- Situación problemática.

#### **Sistema de contenidos:**

Identificación del riesgo: internos, externos y de actividad. Estimación del riesgo. Determinación de los objetivos de control vs medidas o salvaguardas. Detección del cambio vs sistema de información apto. Utilización del seguro.

#### **Objetivos del Riesgo.**

- Las diferentes categorías en la evaluación del riesgo.
- Ocultamiento o solapamiento de objetivos.
- Coherencia y compatibilidad
- Consecución de objetivos.
- **Riesgos y su identificación.**
- Análisis de los riesgos.
- **Gestión del cambio.**
- Circunstancias que exigen la atención.
- Mecanismos y visión de futuro.
- **Aplicación a pequeñas y medianas empresas.**
- Evaluación del Riesgo.
- Sistema de evaluación:**

Se realizarán trabajos extraclase y preguntas de control. Examen final.

#### **ASIGNATURA: INFORMACIÓN**

**Objetivos:** Que los alumnos sean capaces de: Facilitar el establecimiento de un correcto Sistema de Información que mejore el trabajo de la organización. Implementar técnicas que faciliten la captación y el intercambio de la información para el personal de la entidad.

#### **Métodos:**

- Trabajo en grupo.
- Discusión en paneles.
- Situación problemática.

#### **Sistema de contenidos:**

Concepto de Información. Características de la Información. Calidad de la Información. Medios de Información (Documentos contables, informes, etc). Control de Sistema de Información. Técnicas para medir la calidad de la Información: Entrevista, encuesta, observación, conversación y seminarios.

#### **Sistema de evaluación:**

De forma sistemática a través de ejercicios comprobatorios. Examen final.

#### **ASIGNATURA: COMUNICACIÓN**

**Objetivos:** Que los alumnos sean capaces de evaluar los sistemas de comunicación establecidos en su organización y comprender si tributan a la gestión de ella como un instrumento que permite medir su calidad.

#### **Métodos:**

- Trabajo en grupo.
- Situación problemática.