

2.-¿Qué importancia se le atribuye a la adopción de acuerdos?

*En los órganos de dirección colectiva estos análisis tienen sus características propias, ya que en ellos se toman decisiones que van a influir en todo el colectivo de la entidad. La toma de acuerdos es un elemento que no puede pasarse por alto pues la experiencia dice que cuando se analiza un tema y no se toman acuerdos, podemos afirmar que no se seleccionó correctamente o fue mal dirigida su discusión. Si no se producen acuerdos es que no hay nada que mejorar, rectificar o superar. Entonces, ¿para qué los sometimos a análisis?, podía haber sido una información.*

3.- ¿Cómo se concibe la actualización del Plan?

*Todo lo anteriormente expresado nos conduce a asegurar que la actualización del Plan, no debe ser una disquisición teórica desde un buró, sino el análisis y las conclusiones de las medidas que debemos tomar y la valoración de su eficiencia para introducir las modificaciones necesarias, es decir actualizarlo y es esto precisamente y esto es precisamente lo que debemos mejorar.*

*Cada análisis que se realice en el órgano colectivo de dirección o en el colectivo laboral conduce a acuerdos que influyen en el contenido del Plan y por tanto es este momento el indicado para introducir las modificaciones sin tener que esperar a plazos determinados de tiempo. Es esta la actualización sistemática.*

*Cada acción de control que se practique en la entidad ya sea auditoría, verificación fiscal, inspección, con-*

*trol u otras, detecta deficiencias que son comunicadas a la dirección de la misma y a los colectivos de trabajadores y por tanto, conlleva a analizar la efectividad del Plan e incluir aquellas medidas no previstas y que el control demostró son necesarias o perfeccionar las previstas. No se trata de incluir en el Plan mecánicamente las deficiencias detectadas, sino de las medidas para evitar que se repitan las causas y condiciones. También se pueden incorporar aspectos relacionados con acciones o experiencias positivas.*

*De no lograr esta actualización en el momento oportuno se corre el peligro, como ha sucedido en ocasiones, que el hecho o algo similar se produzca de nuevo sin que hayamos iniciado ninguna acción de prevención y por lo tanto el plan pierda su efectividad. No es solo tener actualizado el documento sino la actuación rápida y oportuna para enfrentar las causas y condiciones que dieron lugar al hecho, pero es contradictorio que si el Plan es realmente un instrumento cotidiano de trabajo no lo actualicemos inmediatamente que tomamos la decisión.*

*Es importante recordar que toda actualización debe ser sometida al conocimiento y opinión del o los colectivos, a que se refiere. Son sus integrantes los que aplicarán y cumplirán estas medidas, por lo que deben poseer pleno conocimiento de las razones que lo determinaron y su responsabilidad para que se lleve a efecto.*

4.- ¿Frecuencia, momento y lugar para realizar esos análisis?

*En el caso de los colectivos laborales estos análisis deben estar vinculados a*