

los resultados logrados en la etapa, cuyo plazo más conveniente es el mensual, pudiendo ser la asamblea de afiliados el momento y lugar más propicio. Independientemente del análisis necesario que debe producirse cuando se detecte una indisciplina, ilegalidad o manifestación de corrupción, sin tener que esperar a la asamblea.

Como podrá apreciarse, la preparación y desarrollo de estos análisis requieren de un meticuloso estudio del tema o caso a valorar, de todas sus aristas técnico organizativas y político ideológicas y de sus repercusiones en el colectivo.

Si no logramos determinar con precisión las causas y condiciones y los responsables, la valoración perderá calidad, no será objetiva y pasará por alto, quizás, elementos fundamentales para enfrentar y solucionar el problema y por lo tanto se afectará ineludiblemente la efectividad de las medidas de prevención a tomar.

5.- Algunas características del Plan de Prevención como instrumento cotidiano de trabajo.

Si importante es que cada entidad cuente con el Plan de Prevención, no menos importante es que se analice periódicamente su efectividad y se actualice con los cambios, que por lógica, introduce la vida, oportuna y razonadamente, de lo contrario se convertirá en un documento más, que elaboramos porque lo indican los organismos superiores pero que en la práctica no tiene utilidad real y no constituirá por tanto un instrumento cotidiano de trabajo, dinámico, participativo, preventivo, transformador y eficaz como demanda el momento actual.

En el trabajo de prevención son elemento clave los trabajadores, los cuadros y el sistema de dirección y control que se establezcan. Son elementos que tienen que engranar, cohesionarse, para que la prevención funcione como un sistema y llegue a convertirse en una cultura, en un modo de pensar y de hacer.

La participación de los trabajadores tiene que ser constante, sistemática, desde la identificación de los riesgos, en un análisis crítico, constructivo, sin compromiso de ninguna clase.

Estamos convencidos de que el Plan de Prevención debe ser la identificación de los riesgos que comprometen la eficiencia y la honradez del colectivo y comienza su accionar preventivo precisamente desde la identificación de los puntos vulnerables, de sus posibles manifestaciones, consecuencias, del compromiso concertado entre los trabajadores y la administración en cuanto a las principales acciones que se deben realizar para evitar y modificar la situación.

Es un plan estratégico a partir de sucesivas, dinámicas y cambiantes acciones tácticas. Tenemos por delante la obligación de demostrar su efectividad.

